

Tax Seminar

A សេវាកម្ម → ប្រាក់ 04 → @ : 20

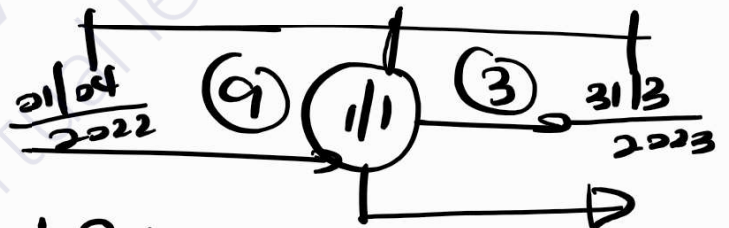
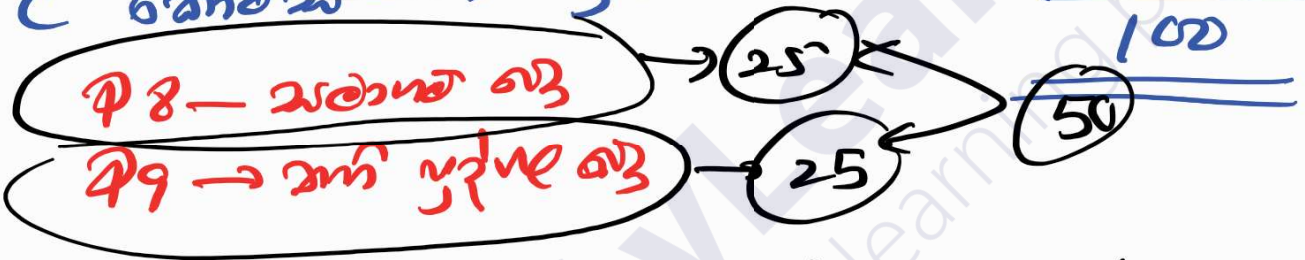
- ធនាគារកម្ពុជា
- កម្មវិធី ធានារ៉ាប់រង
- ប្រាក់បញ្ញើ @ 10% / ០២២៦ ឆ្នាំ
- ប្រាក់បញ្ញើ

SSCL → 2.5%

B សេវាកម្ម → ប្រាក់ 03 → @ : 30

- VAT/SVAT
- ប្រាក់បញ្ញើ
- ប្រាក់បញ្ញើ

C សេវាកម្ម → ប្រាក់ 02 → @ : 50



2022/23 ធនាគារកម្ពុជា ប្រាក់បញ្ញើ ប្រាក់បញ្ញើ ប្រាក់បញ្ញើ (សរុប)

ប្រាក់បញ្ញើ ប្រាក់បញ្ញើ

ប្រាក់បញ្ញើ ប្រាក់បញ្ញើ

ប្រាក់បញ្ញើ ប្រាក់បញ្ញើ

Sec 52 - ប្រាក់បញ្ញើ ប្រាក់បញ្ញើ

ប្រាក់បញ្ញើ ប្រាក់បញ្ញើ

25% ប្រាក់បញ្ញើ (360x25%)

Note 1 5,370

Note 2 715

6,085

(1,200)

(90)

<p>රජයේ සේවය - විනිශ්චය</p> <p>මුදල් ප්‍රතිපාදන</p> <p>දින 03 වන විට (ආදාය) (1,290)</p> <hr/> <p>4,795</p> <hr/> <p>1,276.2</p>	<p>(74)</p> <p>(—)</p> <p>(20) (94)</p> <hr/> <p>1,182.2</p>
<p>දින 03 වන විට (ආදාය)</p> <p>දින 03 වන විට</p> <p>APIT ගෙවීම</p> <p>විදික ගෙවීම</p> <p>WHT - ගෙවීම</p> <p>මුදල් ගෙවීම හා දින 03 වන විට</p>	

Note 1 - වෙළඳාමේ ප්‍රතිපාදන (අලාභ)

<p>වෙළඳාමේ දින 03 වන විට - වැඩිපුර</p> <p>දින 03 වන විට (325 x 12)</p> <p>ප්‍රතිපාදන</p> <p>වෙළඳාමේ ප්‍රතිපාදන</p> <p>විනිශ්චය ප්‍රතිපාදන (75-15) x 12</p>	<p>3900</p> <p>500</p> <p>250</p> <p>720</p> <hr/> <p>5,370</p>
<p>වෙළඳාමේ දින 03 වන විට</p>	

Note 2 ප්‍රතිපාදන ප්‍රතිපාදන

<p>වෙළඳාමේ</p>	
----------------	--

28 FD ബാങ്ക്
 400
 400

2000000. - 2000000
 (2000000 - 2000000)

2000000
 10/11 - 31/3

28 ജൂലൈ (60 x 6)

2000000 ബാങ്ക്
 (300000 x 30% x 6/12)

25%
 25%
 25%

360
 (45)
 (-)

315

2000000
 715

(u) 2000000

10% 2000000
 2000000

10m -> 0%
 10m -> 6%
 10m -> 12%

40% 2000000, 2000000 - -
 2000000

2000000 4775

$500 \times 6\% = 30$
 $500 \times 12\% = 60$
 $500 \times 18\% = 90$
 $500 \times 24\% = 120$
 $500 \times 30\% = 150$

2,500

$2295 \times 36\% = 826.2$
4,795 1,276.2

අනුමාන අගය

2022/23 තරඟවල දීමනා ලබාදීමේදී (අනු) අගය. වර්ෂයේදී අගය වන අතර (67100)

ව්‍යාපාරික අනුමාන	Note 01	25,220
අනුමාන අනුමාන	Note 02	8,530
තරඟවල අනුමාන		33,750
Sec 52 අනුමාන ලබා ගැනීමේදී අගය.		
විවරණ - ව්‍යාපාරික අනුමාන	(500)	
- අනුමාන (විවරණ)	(32000)	
		(500)
අනුමාන අනුමාන		33,250

28 වන වගකීම (W) 4
 2 වන වගකීම
 WHT - **සහතික**
 වර්ධන ගොඩනැගීම
 ව්‍යවස්ථාපිත ගොඩනැගීම යනු වන වගකීම.

	9975
(255)	
(1200)	(1455)
	8,520

Note - ව්‍යවස්ථාපිත ව්‍යවස්ථාපිත

(R100)

වන වගකීම යනු වගකීම
 FD ගොඩනැගීම
 ව්‍යවස්ථාපිත
 ව්‍යවස්ථාපිත

ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම
 ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම
ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම (W)
 ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම
 (W) ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම
 ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම sec 15
 ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම RSD වන වගකීම

ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම (W) - ව්‍යවස්ථාපිත
 ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම
 ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම - ව්‍යවස්ථාපිත
 ESC - ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම
 ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම - ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම
 - ව්‍යවස්ථාපිත වන වගකීම

(+)	(-)
25,750	
	5,100
	350
	1,750
	1,680
	1,500
	-
2,500	
19,200	
	3,350
ව්‍යවස්ථාපිත	
	2,200
450	
950	
500	
350	

විද්‍යාගාර 'බා/කි'ව

	450	
	—	
	41,150	15,930
	(15,930)	
	25,220	

විද්‍යාගාර 'බා/කි'ව
 ව්‍යවස්ථාපිත
 ණය

note 02 ව්‍යවස්ථාපිත ණය

30 FD හැමදා

ලාභය (ලැබීම)

හැමදා ණය

සහතිකවීම @m (පුත්තා @m)

විද්‍යා පුත්තා

විද්‍යා පුත්තා

විද්‍යා පුත්තා

විද්‍යා පුත්තා

විද්‍යා පුත්තා

විද්‍යා පුත්තා

		5,100
	ව්‍යවස්ථාපිත ණය	—
		1,750
	9,000	
	(7,200)	
	(60)	
	(40)	
	(20)	
	(7,320)	
		1,680
		8,530

အသံအားဖြင့် အပူ နှင့် အပူပေးမှု
 စိုက်ပျိုးရေး
 ၂၅၀၀
 ၂၅၀၀

စုစည်းပေး
 ၂၅၀၀ နှုတ်ယူရန် (၄,၀၀) (၀)
 ၁၆/၁၇ → ၂၀% → ၅%
 ၁၇/၁၈
 ၁၈/၁၉ (၄,၀၀ x ၂၀% x ၅)
 ၁၉/၂၀
 ၂၀/၂၁
 အသံအားဖြင့်
 မှတ်တမ်း

(၁) ဒေသ - နှုတ်ယူရန် စီမံခန့်ခွဲမှု
 စီမံခန့်ခွဲမှု ၁၆/၁၇ ၁၂,၀၀ x ၁၀% = ၁၂၀၀
 ၂၂/၂၃ ၈၀ x ၅% = ၄၀
 အသံအားဖြင့် ၁၆/၁၇ ၈၀ x နှုတ်ယူရန်
 စီမံခန့်ခွဲမှု
 ၂၀% = -

စုစည်းပေး } ၁၆/၁၇ ၄၀ x ၁၀% = -
 စီမံခန့်ခွဲမှု } ၁၆/၁၇ ၇၅၀ x ၁၀% = -
 ၂၂/၂၃ ၅၀ x ၂၀% = ၁၀
 အသံအားဖြင့် } ၁၆/၁၇ ၆၇၅၀ x နှုတ်ယူရန်
 စီမံခန့်ခွဲမှု ၂၀% = -
 ၂၂/၂၃ ၈၀ x ၂၀% = ၁၀
 စီမံခန့်ခွဲမှု } ၁၆/၁၇ ၄,၀၀ x နှုတ်ယူရန်
 စီမံခန့်ခွဲမှု ၂၀% = -
 ၁၆/၁၇ ၈,၀၀ x နှုတ်ယူရန်
 စီမံခန့်ခွဲမှု ၂၀% = -
 ၂၂/၂၃ ၁၀,၀၀ x ၂၀% = ၂,၀၀၀

၃,၃၅၀

3 වැටුප්

ඉප දීමට තිබෙන

කටයුතු වැටුප්
 නොවන වැටුප්

-450 } sec 12
 -4200 }
4650 → වැටුප්
 120
 2730
 3000

sec 13

2 වැනි වැටුප් = වැටුප් 120
 වැටුප් 3000
 වැටුප් 3000
 x (වැටුප් x 4)

වැටුප් 3000
 = 4,650 x (4 x 4880)
 30,00

* = 30,256

30 වැනි වැටුප්
 වැටුප් 3000
 6 මෙහි.

4 වැටුප්

33,250

→ 30% වැටුප් @ 1,680 x 30% = 504

40% → ඉප දීමට, වැටුප්, වැටුප්
 වැටුප්

366 ରୁ 30% @ 1680
 $(33,250 - 1680) \times 30\% = 9,471$

9,975



JMC vLearning
"your virtual learning partner"

